

西北农林科技大学预聘制教师 聘期考核表

姓 名：	谷华玮
职 工 号：	
所在单位：	生命科学学院
填表日期：	2021 年 10 月 25 日

西北农林科技大学人事处制

填写说明

一、要求实事求是、内容详实、文字精炼。

二、请逐项认真填写，没有的填“无”。

三、填报的各项工作业绩，应为来校后所取得的成果，且以西北农林科技大学为第一单位。

四、各种论文、成果、奖励和授权专利等，均需复印件单独装订一册作为附件材料。

一、基本信息						
姓 名	谷华玮	性 别	女		籍 贯	河北省南官市
出生年月		政治面貌	中共党员		最终学位	博士学位
毕业学校	华南理工大学	毕业时间	2018 年 9 月		研究方向	微生物学
联系电话 (手机)						
二、聘期目标任务						
(一) 乙方在聘期内的岗位任务 (包含基本岗位职责、教学任务、科研任务等): 1. 教学方面: 聘期内承担本科生生物反应工程或相关课程的教学任务。 2. 科研方面: 加入沈锡辉教授的科研团队, 参与微生物环境适应机制研究方向的研究工作。 3. 参与实验室的常规管理, 科研论文的撰写以及项目的申报等工作。 (二) 乙方在聘期内应达到的工作目标: 1. 胜任生物反应工程或相关课程本科教学工作, 教学评价合格以及上。 2. 以西北农林科技大学为依托单位申请并获批国家自然科学基金 1 项。 3. 以第一作者、西北农林科技大学为第一完成单位, 团队负责人为通讯作者, 发表中科院一区 SCI 论文 1 篇或二区 SCI 论文 2 篇。 (三) 其他约定 应聘者应具有良好的团队合作精神, 自觉服从团队管理。						
三、个人思想品德表现						
请对本人思想政治表现 (政治立场、遵守国家法律法规、学校规章制度)、遵守师德师风、学术道德行为等情况作出说明。						
1. 思想政治表现 作为中共党员, 本人政治立场坚定, 坚决拥护中国共产党的领导, 维护党的方针政策, 自觉践行社会主义核心价值观, 遵守国家法律法规和学校各项规章制度, 关心国家大事, 积极参加学校、学院定期组织的教职工政治理论学习, 不断学习努力提高自己的政治素质, 具有高度的政治责任感。 2. 遵守师德师风 本人严格按照学校师德师风与学习内容时时处处规范自己的言行, 坚持“以德立身、以德立学、以德施教”, 不断提高自身素质修养, 自尊自律, 言行雅正, 以严肃认真态度对待教育教学及学院各项工作; 严谨治学, 严格执教, 团结同事, 关爱学生, 积极参加学院各项公益活动及社会实践活						

动。

3. 学术道德行为

本人坚持实事求是的科学精神，恪守学术道德，严格遵守和维护国家安全、信息安全和生物安全等方面的规定，潜心教学科研工作，坚持真理，诚实守信，无弄虚作假、抄袭剽窃等不端行为，坚持严谨、科学、自律的治学态度，反对投机取巧、粗制滥造等浮夸作风和欺骗行为。

四、研究思路、工作进展、学术贡献、创新点、科学价值或社会经济意义

本人长期从事病原微生物基因功能鉴定及致病机制方面研究，加入沈锡辉教授团队后，结合自身和团队优势，继续从事微生物基因功能鉴定相关研究，主要围绕 T6SS 分泌系统效应蛋白功能展开，探索发掘具有新功能的 T6SS 效应蛋白，研究其在环境适应性和致病性方面的功能和机制。主要工作进展、学术贡献、创新点及科学价值如下：

(1) 发现泰国伯克霍尔德菌氧化应激调控因子 OxyR 能直接与烷基过氧化氢还原酶亚基 C 编码基因 *ahpC* 基因启动子区结合、参与 *ahpC* 转录的调节，*ahpC* 基因的缺失导致菌株对过氧化氢和过氧亚硝酸盐的耐受性显著降低；构建 AhpC 突变体蛋白，通过体外酶活试验、蛋白质磺酸和硫醇含量分析发现，AhpC 蛋白对过氧化氢、t-BOOH 和 CHP 具有较强的还原酶活性，且保守的 Cys57、Cys171 和 Cys173 残基在催化中起着关键作用；AhpD 作为电子供体直接与 AhpC 互作，其活性部位保守的 Cys-X-X-Cys 基序对 AhpC 的还原非常重要。相关工作于 2019 年 7 月在 **Frontiers in Microbiology** (SCI 收录，二区，IF 4.30) 上发表，本人为共同第一作者。这项工作首次揭示了 AhpC 在泰国伯克霍尔德菌氧化防御中的分子作用机制。

(2) 开展假结核耶尔森氏菌 T6SS 离子结合型效应蛋白功能鉴定及致病性研究工作。通过研究发现 T6SS 分泌系统参与胞内铁转运，并鉴定了一个 Fe^{2+} 离子结合型效应蛋白，分析了其对假结核耶尔森氏菌生长、抗环境胁迫和致病性等方面的影响，并对假结核耶尔森氏菌全局基因表达水平进行分析，筛选关键基因进行体内体外功能验证，揭示其在假结核耶尔森氏菌致病性中的具体作用。相关工作获得第 66 批中国博士后科学基金面上二等资助，目前正在开展进一步的深入研究。本项目的创新点在于鉴定得到一个新的 T6SS Fe^{2+} 离子结合型效应蛋白，不仅能够拓展当前对离子结合型效应蛋白及假结核耶尔森氏菌致病机制的认识，对细菌金属离子转运相关研究具有重要的参考价值。

(3) 发现假结核耶尔森氏菌中由 T6SS 分泌的 Fic 蛋白 TfiC 能修饰细胞分裂关键蛋白 FtsZ，并参与介导 T6SS 非接触依赖型细菌竞争。鉴定 TfiC 的催化作用及对细菌细胞分裂的影响，筛选验证外膜受体蛋白，揭示 TfiC 修饰 FtsZ 蛋白诱导细胞丝状化的分子机制，阐明其介导 T6SS 细菌竞争的新功能。相关工作获得 2020 年国家自然科学基金青年科学基金项目资助，目前正在开展进一步的深入研究。本项目的创新点在于鉴定了首个由 T6SS 分泌的、目前研究非常有限 II 类 Fic 蛋白，并发现其能介导非接触依赖型细菌-细菌间竞争，这一研究成果不仅可为外泌型 Fic 蛋白功能带来全新的认识，还能进一步拓展对 T6SS 竞争功能的认识。

五、主要学术成就							
5.1 主要承担或参与的科研项目							
序号	项目名称	项目性质及来源	项目经费	到位经费	起止时间	本人排序	备注
1	假结核耶尔森氏菌 Fic 蛋白诱导细胞丝状化机制及其在细菌竞争中的作用	国家自然科学基金委员会青年科学基金项目	24 万元	14.4 万元	2021.01-2023.12	1	主持
2	离子结合型效应蛋白在假结核耶尔森氏菌致病性中的作用	中国博士后科学基金面上项目	8 万元	8 万元	2020.01-2021.12	1	主持
3	铜绿假单胞菌蚯蚓血红蛋白基因功能的研究	西北农林科技大学博士科研启动费	20 万元	20 万元	2019.01-2021.12	1	主持
5.2 重要教学科研获奖情况							
序号	获奖项目名称	奖励名称	奖励等级	授奖单位及国别	奖励年度	本人排序	
1	艰难梭菌内源 CRISPR 基因编辑技术的建立	2021 届本科 “百篇优秀毕业论文”		西北农林科技大学教务处	2021	指导教师	
2	冬枣的全产业链研究推动小荀村振兴的项目规划（2021-2025）	第一届 “中行杯” 研究生乡村振兴产业发展规划竞赛	三等奖	西北农林科技大学研究生院	2021	指导教师	
3	艰难梭菌内源 CRISPR 基因编辑技术的建立	第七届创新训练项目学术海报 POSTER 展示与竞赛	三等奖	西北农林科技大学教务处	2020	指导教师	

5.3 代表性论文情况

序号	著作/论文名称	全部作者(申请人姓名加粗, 通讯作者标注*号, 共同第一作者标注#)	出版单位/发表刊物	出版/发表年度	期刊号页码	收录类别	中科院 大类 分区	备注
1	Molecular Mechanisms of AhpC in Resistance to Oxidative Stress in <i>Burkholderia thailandensis</i>	Bing Zhang#, Huawei Gu #, Yantao Yang, Haonan Bai, Chao Zhao, Meiru Si, Tao Su* and Xihui Shen*	Frontiers in Microbiology	2019 Jul 2	10:1483	SCI	2 区	
2	HpaR, the Repressor of Aromatic Compound Metabolism, Positively Regulates the Expression of T6SS4 to Resist Oxidative Stress in <i>Yersinia pseudotuberculosis</i>	Zhuo Wang#, Tietao Wang#, Rui Cui, Zhenxing Zhang, Mengyun Li, Yueyue Hua, Huawei Gu , Lei Xu, Yao Wang, Yantao Yang*, Xihui Shen*	Frontiers in Microbiology	2020 Apr 17	11: 705	SCI	2 区	
3								
4								
5								
6								

5.4 获得专利及其他奖励情况（请注明专利及奖励名称、获得时间、位次等）

无。

5.5 担任学术重要职务及参加国内外学术交流情况

- XIIIth International Terroir Congress, Held as an Online Virtual Congress, 2020. 11.
- 第二十一次全国环境微生物学学术研讨会，汕头，2018. 12。

六、为本科生、研究生讲授课程、学术报告等情况

课程/报告名称	学时数	对象（本科生、研究生）	学生数	授课/报告时间
生物催化工程	3	研究生	26	2021-2022 秋
细胞工程生产实习	33	本科生	75	2021-2022 秋
生物工程综合实验与实训	50	本科生	76	2020-2021 夏
细胞工程	24	本科生	100	2020-2021 春
细胞工程实验	48	本科生	53	2020-2021 春
蛋白质工程	12	本科生	36	2020-2021 春
生物工程综合实验与实训	40	本科生	81	2019-2020 夏
生物工程综合实验与实训	40	本科生	85	2019-2020 秋

七、学校资助经费使用情况

学校共资助博士科研启动费 20 万元，其中 2019 年支出 8 万元，2020 年支出 7 万元，2021 年支出 5 万元。所有支出均用于购置实验材料及相关仪器设备。无违规使用科研经费情况。

八、存在的主要问题及需要说明的其它情况

1. 存在的主要问题

目前存在的主要问题是科研产出较慢，后续将加大科研投入、提升科研产出效率。

2. 其他情况

任职期间，除科研及授课工作之外，还积极参加学院其他各项教育教学工作。

(1) 指导 1 名本科生完成本科毕业论文，获得校级百篇优秀毕业论文。

(2) 指导大学生创新创业训练计划项目 4 项，其中 2 项省级项目已结题，1 项国家级项目、1 项省级项目在研。

(3) 指导本科生小组参加“右任书院第七届创新训练项目 Poster 展示与竞赛”，获得三等奖；指导研究生小组参加第一届“中行杯”研究生乡村振兴产业发展规划竞赛，获得三等奖。

(4) 担任 2020、2021 届生物工程专业本科生毕业论文环节答辩秘书，2019 级微生物学硕士开题、2021 届专业学位硕士毕业论文答辩秘书；协助参与 2020 年生物与医药专业学位研究生招生工作。

(5) 担任生物类 2004 班班主任、2020 级学业导师及 2021 级学业导师，所带班级获得 2021 年校级“五四红旗团支部”称号。

(6) 协助研究团队指导多名学生研究课题的开展，其中 1 名硕士研究生、1 名本科生已通过答辩毕业。

(7) 协助教学团队完成教学大纲、教学设计撰写及一流本科课程建设等工作。

九、下一步工作计划

1. 教学方面

(1) 积极参加各项教学实践及技能培训，提升自身课堂授课水平。

(2) 继续承担本科生《细胞工程》、《蛋白质工程》和《生物工程综合实验与实训》教学任务；新增 2019 级本科生《合成生物学》选修课程教学任务。

(3) 积极投入其他各项教育教学活动，承担本科生毕业环节、科创项目等指导工作，做好班主任、学业导师工作。

2. 科研方面

(1) 继续进行 T6SS 效应蛋白功能的研究，重点推进 T6SS 蚯蚓血红蛋白样效应蛋白功能研究，同时推进 Rhs 效应蛋白功能鉴定和谷氨酸棒状杆菌底物抑制物耐受机制相关的研究工作。

(2) 完成现有项目，撰写、发表论文。

(3) 积极配合团队科研工作，做好实验室各项日常管理工作。

十、本人承诺

本人郑重承诺，以上所填内容真实准确。对因提供有关信息不真实所造成的后果，本人自愿承担相应责任。

申请人签字：

年 月 日

十一、所在团队意见

请从思想政治表现、师德师风、业务水平、所取得的教学、科研成果、参加团队活动情况及发展潜力等方面对参加考核人员进行评价。

谷华玮同志自任职以来，坚决拥护中国共产党的领导，积极参加学院各项活动与工作，能够潜心一线科研教学工作，积极配合和协助团队做好各项科研工作和日常管理工作。目前已指导本科生毕业论文 1 名，获校百篇优秀论文，协助指导硕士研究生 1 名，于 2021 年 6 月毕业。

在科研方面，积极申报各类科研项目，目前主持科研项目 3 项，其中国家级课题 1 项（国家自然科学基金委员会青年基金），省部级课题 1 项（中国博士后科学基金面上资助）；以共同第一作者累计发表二区 SCI 论文 1 篇。在教学方面，积极参与学校、学院的各项教学培训活动，累计完成本科教学工作量 250 学时。

团队意见：

☐合格

☐不合格

团队负责人签字：

年 月 日

十二、学院师德师风和政治表现鉴定

请对其聘期内思想政治表现、遵守师德师风情况、有无处分、犯罪记录及学术不端行为作出鉴定

(公章)

党委书记 (签字):

年 月 日

十三、学院教授委员会评估意见

请从业务水平、所取得的教学、科研成果、本人实际贡献及发展潜力等方面对参加考核人员进行全面评估。

评估意见及聘用建议：

☐ 合格

☐ 转为长聘

☐ 不合格

☐ 延迟聘期 6 个月

☐ 延迟聘期 12 个月

☐ 解聘

教授委员会主任签字：

年 月 日

教授委员会成员签字：

十四、学院综合意见

参加考核人员的工作报告内容是否属实：☐是 ☐否

请定性描述参加考核人员工作业绩，明确考核结果及是否同意转为固定编制长期聘用。如同意，请提出今后工作安排意见；如不同意，请提出延期或解聘意见。

学院意见：

☐合格

☐转为长聘

☐不合格

☐延迟聘期 6 个月

☐延迟聘期 12 个月

☐解聘

院长（签字）：

（公章）

年 月 日